

że jest (będzie) łatwo zostać testerem, i zamiast dynamicznie uderzyć w rynek, ciągle czekają. Nie można się zrażać! Porażki będą się powtarzać, ale trzeba wyciągać z nich wnioski. Jeśli wysłałeś już CV sto razy i nie ma żadnego zaproszenia na rozmowę, to znaczy, że może trzeba zmienić strategię? Może trzeba zastanowić się, czy twoje CV jest wystarczająco dobre i szukać miejsc jego poprawienia. Każdego dnia jest szansa na zdobycie nowego doświadczenia i uzupełnienie swojej oferty dla pracodawców. Rynek ciągle potrzebuje setek, a może już tysiący testerów, ale pracodawcy (częściowo) stracili ochotę na inwestowanie w tzw. świeżaków. Chcą dowodów zaangażowania i woli rozwijania się, która zagwarantuje im krótszy czas wdrożenia i szybsze osiągnięcie testerskiej skuteczności. Jeśli nie pokażecie, że bardzo wam zależy, to nie otrzymacie tej szansy.

## 6.18. Testerskie CV

Opisywałem już, jak ważne jest przesłane do potencjalnego pracodawcy CV. Jest to zazwyczaj pierwszy krok w rekrutacji i jest to ta rzecz, nad którą masz praktycznie 100% kontroli. To jeszcze nie rozmowa, więc nie zostaniesz zaskoczony żadnym trudnym pytaniem i nie ma presji czasu na odpowiedź. Jest za to wymagana umiejętność przekazywania informacji, odrobina kreatywności, szczypta wiedzy i cała gama zasad językowych – od interpunkcji po gramatykę. Przyda się znajomość marketingu i copywritingu oraz znajomość epistolografii i netykiety.

Jest też łatwiejsze rozwiązanie – niekoniecznie przeze mnie polecane: możesz uzupełnić szablon CV z internetu. Jeśli wybrałeś tę opcję, to w tym miejscu możesz zakończyć czytanie tego rozdziału. Jeśli zdecydowałeś się kontynuować, to teraz jesteś ty i pusta kartka, która za chwile powinna wypełnić się twoją historią i planami na przyszłość. Poniżej znajdziesz zalecane przeze mnie elementy edytorskie, wizualne oraz konstrukcje treści. Nie daję sobie prawa do nieomyślności, ponieważ sam od lat nie tworzę CV. Tworzę za to oferty do potencjalnych klientów (to są praktycznie moi pracodawcy) i namiętnie czytam (nie tylko) testerskie CV. Nie będzie przesadą, jeśli powiem, że studiowałem ich tysiące.

Zanim zaczniesz tworzyć CV, pamiętaj, że jest ono twoją wizytówką i reklamą jednocześnie, a jego celem jest uzyskanie zaproszenia na rozmowę kwalifikacyjną. Nigdy o tym nie zapominaj, bo pozwoli ci to skoncentrować się na rzeczach ważnych i usuwać te, które nie mają znaczenia.

## Nie rób błędów w podstawowych informacjach

Czasami wydaje się, że są miejsca, w których nie można popełnić błędu i właśnie tam błędy są najbardziej oczywiste i widoczne. Oto twoje podstawowe dane, które powinny znaleźć się w CV. Oczywiście imię i nazwisko pomijamy, ale ty o nich nie zapomnij.

*Miasto.* Pamiętaj, by podawać nazwę miasta, w jakim aktualnie mieszkasz, aby pracodawca wiedział, czy „ma cię na wyciągnięcie ręki”, czy może będzie cię musiał realokować. Nazwa ulicy nie wystarczy. Jeżeli miasto nie ma znaczenia, to napisz miejsce, gdzie siedzibę ma Twój potencjalny pracodawca. Jeśli CV ma charakter ogólny albo za pracę pojedziesz wszędzie, to wpisz to miasto, w którym zamieszkujesz, ale dopisz „dostępność na terenie całego kraju” lub „gotowość do realokacji”. Oczywiście tylko pod warunkiem, że naprawdę jesteś gotowy przenieść się za pracę.

*Adres e-mail.* Uwważaj, jakim adresem e-mailowym się posługujesz. Może to i nudny standard, ale adres powinien być skonstruowany w następujący sposób: imie.nazwisko@szanowanadomena.com.

Posługiwanie się kontem pocztowym z domeny @buziaczek.pl lub podobnych od razu odejmuje ci punkty w rekrutacji. Warto zadbać o profesjonalną skrzynkę pocztową. Również używanie nazw użytkownika typu „goraca23”, „jasiop”, „lewy1989” itd. nie świadczą dobrze o autorze. Jeśli do dziś nie masz profesjonalnej skrzynki, to załóż sobie jedną specjalnie na kontakty z pracodawcami.

*Profil online.* Jeśli masz pełniejszą wizytówkę w sieci w postaci profilu, który chcesz pokazać, to podaj do niego link (np. do profilu na LinkedIn). Możesz na nim zawrzeć więcej informacji o sobie. Koniecznie zadbaj, aby informacje z sieci były spójne z tymi w CV. Pamiętaj, aby był to profil, który pokazuje cię ze strony zawodowej, a nie prywatnej. Twoje komentarze odnośnie do innych osób, półnagie zdjęcia z wakacji, czy też ujawnienie preferencji politycznych lub religijnych może obniżyć twoje szanse na rekrutację. Nigdy nie wiesz, kto czyta twój profil ani jaki jest jej lub jego światopogląd.

*Co pomijać.* Niektórych informacji już nie podaje się w CV, ponieważ nie mają lub też nie powinny mieć znaczenia. Pisanie o stanie cywilnym lub też o uregulowaniu stosunku do służby wojskowej jest zbędne. Rekruterzy nie powinni pytać o plany matrymonialne, a niezgodne z prawem są pytania o macierzyństwo czy o orientację seksualną. Nie pisz o tym! Trzeba również unikać informacji, które mogą nie dotyczyć stanowiska testera. Są to m.in.: