
O autorach



Karina Popieluch – konsultant, trener, wykładowca MBA, założyciel KaiZen HR i KaiZen IT. Pomysłodawca i kierownik pierwszych w Polsce studiów podyplomowych HR Business Partner w Akademii Leona Koźmińskiego. Blisko 20-letnie doświadczenie zawodowe zdobywała na stanowiskach menedżerskich w obszarze zarządzania produkcją oraz sprzedażą w sektorze B2B, współpracując głównie z klientami z branży FMCG, IT i finansów. Współpracuje z funduszami inwestycyjnymi i organizacjami komercyjnymi,

wspierając transformacje funkcji HR i realizując projekty budujące przewagę organizacji w oparciu o efektywne Zarządzanie Zmianą, Przywództwo i Kapitał Ludzki. Więcej informacji na stronie www.KaiZenHR.pl.

Kontakt: biuro@kaizenhr.pl, 22 664 58 59



Mirosław Sosnowski – ma ponad 20-letnie doświadczenie w pracy jako wykładowca oraz konsultant specjalizujący się w realizacji projektów doradczych, prowadzeniu audytów organizacyjnych, opracowywaniu ekspertyz i prowadzeniu szkoleń oraz warsztatów w obszarach strategii organizacji, modeli biznesowych, rozwiązań strukturalnych oraz procesowych, kultury organizacyjnej oraz systemów oceny i motywacji. Od 1996 r. pracuje w Katedrze Strategii Akademii Leona Koźmińskiego. Prowadzi

zajęcia i jest promotorem prac magisterskich oraz ponad 200 projektów doradczych (restrukturyzacyjnych i biznesplanów) przygotowywanych na studiach MBA. Stworzył własne inicjatywy zarówno w świecie biznesu, jak i non profit.

Kontakt: msosnow@kozminski.edu.pl



Irmina Gocan – ekspert, menedżer, HR BP, konsultant, obecnie zastępca dyrektora personalnego jednego z największych polskich pracodawców. Specjalizuje się w budowaniu strategii HR, systemach IT-HR i controllingu HR – w kolejnych projektach dla spółek komercyjnych i spółek Skarbu Państwa udowadnia, że HR to bardzo „twarda” dziedzina, w której zmierzyć da się wszystko. Doktor Human Resources Management (tytuł uzyskała w USA), wcześniej absolwentka m.in. podyplomowych studiów ZZL SWPS i MBA. Autorka

wielu publikacji HR. Wykładowca i kierownik studiów podyplomowych Controlling Personalny w Akademii Leona Koźmińskiego.

Kontakt: irmina.gocan@aidaconsulting.pl, 504 522 975



Aleksandra Ulka – konsultant, ekspert w obszarze automatyzacji procesów HR, trener. Obecnie na stanowisku Doradcy HR do spraw Strategii i Transformacji Cyfrowej w SAP SuccessFactors. Wieloletnie doświadczenie zdobywała, pracując w międzynarodowych organizacjach w kraju i za granicą. Współpracuje z największymi klientami firmy SAP na terenie Europy, Afryki i Azji. Jako konsultant i analityk biznesowy wielokrotnie proponowała i wdrażała rozwiązania IT wspierające rozwój strategii biznesowej klientów. Kompetencje z zakresu szeroko zakrojonych procesów HR pozwalają jej patrzeć na rozwój organizacji przez pryzmat świadomego i przemyślanego zarządzania kapitałem ludzkim.

Kontakt: aleksandra.ulka@sap.com, 693 742 641



Michał Okła – architekt rozwiązań technologicznych dla HR, certyfikowany konsultant i kierownik projektów. Doświadczenie zdobywał, wspierając wiele polskich oraz międzynarodowych organizacji w przeprowadzaniu transformacji cyfrowej i digitalizacji procesów HR. Entuzjasta nowych technologii oraz modelu SaaS dla obszaru zarządzania kapitałem ludzkim. Od kilkunastu lat związany z rozwiązaniami technologicznymi firmy SAP.

Kontakt: michal.okla@sap.com, 728 923 332



Renata Gut – promuje maksymę P. Druckera: „Najpierw zarządzaj sobą, potem innymi i organizacją”. Wykładowca, coach, doradca, konsultant i trener NLP. Wykładowca Akademii Leona Koźmińskiego. Prowadzi autorski program „Zarządzanie sobą”. Twórczyni i współzałożycielka Szkoły Trenerów Biznesu przy ALK w Warszawie. Trener technik zarządzania zasobami człowieka i zarządzania zmianą nawyków. Podnosi kwalifikacje u największych światowych autorytetów. Współautorka książek: *Zarządzanie sobą*, *Dyrektor szkoły z pasją* i *Pokolenie Y*, którą napisała wraz z córką Agnieszką Gut. Od 25 lat wdraża w Polsce zarządzanie talentami. Autorka modelu i koncepcji „Zarządzanie sobą na zielonej ścieżce”.

Kontakt: rgut@instytuttalentow.pl, 601 771 969



Dr Barbara Zych – CEO Employer Branding Institute. Na co dzień zajmuje się projektowaniem i wdrażaniem strategii pozyskiwania oraz retencji pracowników dla największych pracodawców w Polsce. Autorka narzędzi z obszaru analityki talentów (ebnavi.com) i angażowania pracowników w procesy biznesowe (pepperto.com). Wykładowca akademicki, autorka książek z obszaru HR. Przekonuje Polaków do tego, że można być szczęśliwym w pracy w ramach akcji pracujebolubie.pl. Autorka bloga www.barbarazych.com.

Kontakt: barbara.zych@ebinstitute.pl, 505 124 354



Magdalena Warzybok – dyrektor praktyki Talent w Aon, zarządza częścią doradczą Aon w Polsce, z którym związana jest od końca 2005 r. Specjalizuje się w projektach związanych z pomiarem i budowaniem zaangażowania pracowników, analityką i big data w obszarze ludzkim, oceną i rozwojem przywództwa, zarządzaniem talentami i zarządzaniem energią. Merytorycznie nadzoruje duże projekty dla największych polskich firm. Ma bogate doświadczenie zdobyte podczas pracy nad projektami w Polsce, Rosji, Czechach, Bułgarii, Szwajcarii, na Słowacji, Ukrainie i Węgrzech. *Należy do organizacji International Positive Psychology Association.*

Kontakt: magdalena.warzybok@aonhewitt.com, 603 660 365



Maja Gojtowska – wierzy, że firmy powinny traktować swoich pracowników przynajmniej tak dobrze jak klientów. Ekspert w zakresie PR i komunikacji wewnętrznej z 10-letnim doświadczeniem zdobytym w międzynarodowych organizacjach i agencjach public relations. Specjalizuje się w employer branding i komunikacji w obszarze rekrutacji i HR. Konsultant, szkoleniowiec i trener. Prelegentka takich wydarzeń branżowych jak: HR Camp, Wyzwania HR, HR na Szpilkach czy EB Brunch. Absolwentka Uniwersytetu Warszawskiego i Szkoły Głównej Handlowej. O skutecznym budowaniu wizerunku pisze na stronie www.gojtowska.com.

Kontakt: maja@gojtowska.com, 606 52 52 53



Urszula Rudzka-Stankiewicz – doświadczona menedżer projektów, trener i psycholog. Obecnie prowadzi przede wszystkim duże projekty wspierające wdrażanie zmian, rozwój kompetencji lub sprzedaż, wykorzystujące platformę grywalizacyjną TribeWare. Na co dzień pracuje z zespołami jako facylitator wspierający poszukiwanie najlepszych rozwiązań, optymalizację procesów biznesowych i rozwiązywanie konfliktów. Poprzednio zdobywała doświadczenie w wewnętrznym HR dużych organizacji, gdzie zajmowała się m.in. projektami rozwoju talentów, wdrażania standardów oceny pracowników lub poprawiania efektywności procesów HR. Właścicielka firmy doradczo-szkoleniowej FreshHR oraz sklepu internetowego z materiałami dla trenerów Gadzety Trenera.pl.

Kontakt: u.rudzka-stankiewicz@freshhr.pl, 505 793 838



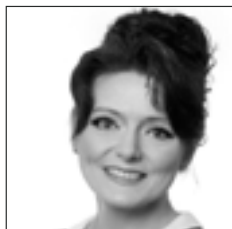
Bartłomiej Lux – menedżer, konsultant. Ponad 20-letnie doświadczenie zawodowe zdobywał, będąc zaangażowany w projekty informatyczne dostarczające rozwiązania klasy ERP, CRM, BI, EOD. Dzieli się doświadczeniem i wiedzą nabytą podczas kilkudziesięciu projektów w sektorze MSP. Zajmuje się projektami motywacyjnymi przy wykorzystaniu elementów grywalizacji, psychologii behawioralnej i mechanizmów gier, współpracując z firmą One2tribe. Doświadczenie w tym zakresie pogłębił na studiach MBA Akademii Leona Koźmińskiego, pisząc pracę o systemach grywalizacyjnych.

Kontakt: master.player@icloud.com, 537 824 400



Andrzej Borczyk – Dyrektor Personalny w Grupie Żywiec S.A., członek zarządu, wykładowca MBA, współzałożyciel HRInfluencers, uczestnik programów mentoringowych. Ponad 22-letnie doświadczenie zawodowe zdobywał na licznych stanowiskach w obszarze zarządzania sprzedażą oraz kapitałem ludzkim. Pracował w branży FMCG i nowych technologii dla Mars Inc., Dia-geo, Microsoft w Polsce i na rynkach Europy Centralnej i Wschodniej. Jest przekonany, że w dzisiejszym dynamicznym świecie kluczem do sukcesu jest ciągłe uczenie się, szukanie skutecznego modelu biznesowego i budowanie organizacji opierając się na efektywnych i zaangażowanych zespołach.

Kontakt: andrzej.borczyk@hotmail.com



Dr Lidia D. Czarkowska – konsultant, trener, akredytowany coach i superwizor, psycholog, socjolog, antropolog i pedagog. Dyrektor Centrum Coachingu i Mentoringu ALK, kierownik studiów podyplomowych Coaching profesjonalny. Wykładowca na studiach MBA. Założycielka Instytutu Jakości Życia. Autorka książek: *Antropologia ekonomiczna* i *Nowy profesjonalizm* oraz redaktor naukowy i współautorka ośmiu książek z serii *Coaching jako...* Redaktor naczelny punktowanego czasopisma „Coaching Review”.

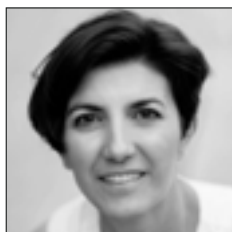
Poza pracą naukową od 20 lat aktywnie działa w biznesie, prowadzi warsztaty, szkolenia, mentoring i coaching, a także indywidualne programy rozwojowe i team coaching dla członków zarządu, top-managerów i profesjonalistów. Więcej informacji na stronie www.lidiaczarkowska.pl.

Kontakt: lidia.czarkowska@ldcc.pl, 600 202 201



Sebastian Kotow – autor, praktyk biznesu, inspirujący mówca i wykładowca psychologii zarządzania na studiach MBA, w programie Koźmiński Advanced Management Program i na podyplomowych studiach Psychologia Biznesu dla Menedżerów na Akademii Leona Koźmińskiego. Obecnie CEO w Institute of Behavioral Design – organizacji zajmującej się badaniami oraz implementacją wiedzy i narzędzi psychologii pozytywnej, ekonomicznej i neurokognitywistyki w procesach zmian organizacji oraz rozwoju kompetencji menedżerskich. Współautor bestsellerowej serii książek napisanych wraz z Brianem Tracym *Ty wybierasz cel, my pokazujemy drogę!* (Onepress 2015), *Ty postaw na zmianę, my pokażemy ci, jak jej dokonać* (Onepress 2016). Więcej informacji na stronie: www.sebastiankotow.com.

Kontakt: info@iobd.org.uk, 22 888 68 92



Nadejda Kirova – przedsiębiorca, trener i coach z ponad 20-letnim doświadczeniem zawodowym. Współzałożycielka i członek zarządu firmy Kirov Strategic Negotiators sp. z o.o., specjalizującej się w doradztwie i szkoleniach z zakresu negocjacji i budowania relacji w biznesie (więcej na stronie www.kirov.pl). Partner merytoryczny Kozminski Executive Business School Akademii Leona Koźmińskiego, wykładowca MBA. Założycielka i prezes fundacji Pasja do Edukacji i Rozwoju. Misją fundacji jest dosko-

nalenie sztuki komunikacji, współpracy, umiejętności rozwiązywania problemów i budowania pewności siebie.

Kontakt: nadia@kirov.pl, 607 059 455



Nikolay Kirov – praktyk z doświadczeniem dydaktycznym i zapleczem naukowym. Mówca inspiracyjny, trener, wykładowca i doradca w zakresie negocjacji, przywództwa, strategii i wdrażania zmian organizacyjnych, zarządzania sobą, zespołem oraz własną energią. W ciągu 22 lat ponad 50 tys. osób brało udział w jego wykładach, szkoleniach i sesjach strategicznych podczas realizacji programów rozwojowych dla firm, studiów podyplomowych, programów Executive MBA. Partner w Kirov Strategic Negotiators i członek Rady Programowej czasopisma „Personel i Zarządzanie”. Specjalizuje się w projektowaniu szkoleń, programów rozwojowych dla firm. Więcej na www.kirov.pl.

Kontakt: nikolay@kirov.pl



Grażyna Potwora – od prawie 20 lat pracuje jako project manager i senior expert w podczas transformacji procesów w firmach produkcyjnych i usługowych. Lubi także trenować i przygotowywać nowe produkty treningowe. Obecnie związana z firmą Leanpassion. Lwią część życia zawodowego związała z Lean, bo według niej to jedyne podejście, które przynosi korzyści wszystkim: klientom, szefom, właścicielom, a także pracownikom, często traktowanym po macoszemu w obliczu zmian organizacyjnych. Specjalizuje się w takich dziedzinach, jak: wdrażanie kultury Lean, 5s, SMED, Kaizen, TPM, Problem Solving, Systemy Sugestii, prowadzi szkolenia i symulacje z zakresu Lean.

Kontakt: g.potwora@leanpassion.pl, 519 400 301



Radek Drzewiecki – do niedawna CEO Leanpassion, lidera transformacji strategicznej w Polsce. Ma 16-letnie doświadczenie w tematyce Lean. Współpracował z ponad 300 firmami produkcyjnymi i usługowymi. Opracował autorską definicję pięciu głównych dysfunkcji występujących w każdej firmie. Obecnie jest CEO Keepylife – aplikacji, która pomaga lepiej wykorzystywać swój czas i żyć pełnią życia. Prowadzi treningi z transformacji strategicznej, Leadership 734 oraz podnoszenia produktywności (LPE). Wierzy, że podstawą świetnych firm są szczęśliwi ludzie. Więcej informacji: www.radekdrzewiecki.pl.

Kontakt: r.drzewiecki@leanpassion.pl, 509 307 283



Agnieszka Saternus-Kozłowska – menedżer personalny z blisko 20-letnim doświadczeniem zdobywanym w firmach produkcyjnych, usługowych, instytucjach finansowych, telekomach, a także w branży mediowej, zarówno w strukturach krajowych, jak i międzynarodowych (EMEA, CEE). Od kilku lat związana z Akademią Leona Koźmińskiego, gdzie dzieli się swoim doświadczeniem w roli HR Business Partnera. Zajmuje się również obszarem Compliance w firmie, w tym jego wpływem na kulturę organizacyjną. Z wykształce-

nia ekonomistka. Pasjonatka człowieka, relacji i... prawa pracy.

Kontakt: agnieszka.saternus@wp.pl, 502 214 879



Edyta Paul – Change Pilot, trener, consultant, coach. Inicjuje i koordynuje projekty związane z zarządzaniem zmianą, rozwojem pracowników oraz tworzeniem i wdrażaniem innowacji w dużych firmach. Wykorzystuje narzędzia Agile, Design Thinking i Systematic Inventive Thinking dla budowania kultury innowacji, tworzenia nowych produktów, usług, procesów i pozytywnych doświadczeń pracowników i klientów firm. Certyfikowany trener FRIS, trener zarządzania zmianą, praktyk Design Thinking. Dzieli

się doświadczeniami na blogu www.edytapaul.pl.

Kontakt: trener@edytapaul.pl



Małgorzata Kusyk – PMP/PRINCE2/AgilePM mentor, trener biznesu, wykładowca MBA, CEO AgilePMO, koordynator Koźmiński Executive Business School. Ma 17 lat doświadczenia w zarządzaniu globalnymi projektami i programami tranzycyjnymi i transformacyjnymi, łącząc w nich podejścia tradycyjne i zwinne. Obecnie wspiera rozwój zwinnych organizacji, które w obliczu wyzwań i zmian łatwo dostosowują się do nowej rzeczywistości. Twórcza innowacyjnych programów szkoleniowych

i metodyk zarządzania projektami, w tym Akademii Transition Managera i Akademii Zwinnej Liderki. Więcej informacji na stronie www.agilepmo.pl.

Kontakt: malgorzata.kusyk@agilepmo.pl, 602 210 940



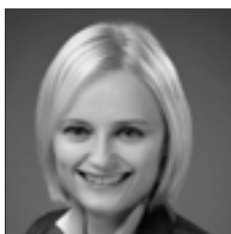
Iwona Bobrowska-Budny – Talent Management Mentor, Partner Merytoryczny Akademii Leona Koźmińskiego, trener biznesu i wykładowca MBA. Ma blisko 20 lat doświadczenia w obszarze zarządzania kapitałem ludzkimi w polskich i międzynarodowych organizacjach, gdzie odpowiadała za procesy z zakresu miękkiego HR. Obecnie specjalizuje się w szkoleniach i sesjach indywidualnych budujących samoświadomość pracowniczą, menedżerską i zespołową, wspierając ustawienie procesów oraz zbudowanie motywujących się, efektywnych w komunikacji, stylu pracy i współpracy zespołów. Więcej informacji na stronie www.coloursoftalents.pl.

Kontakt: iwonabobrowska@kozminski.edu.pl



Jakub B. Bączek – przedsiębiorca, trener, mówca motywacyjny, autor ponad dziesięciu książek. Ostatnią z nich, zatytułowaną *Determinacja*, napisał wspólnie z prof. Jackiem Santorskim. Wykładowca studiów MBA na Akademii Leona Koźmińskiego, twórca i prezes kilku prężnie rozwijających się firm. Konsultant i trener mentalny biznesmanów. Jako trener mentalny wraz z polską drużyną narodową siatkarki wywalczył tytuł Mistrza Świata w 2014 r. Współpracuje z klientami korporacyjnymi, inspirując do efektywniejszego działania i osiągania stawianych celów osobistych i zawodowych. Jego misją jest dzielenie się wiedzą i umiejętnościami w drodze do osiągnięcia wolności finansowej.

Kontakt: biuro@jakubbbaczek.pl, 791 999 222



Dr Anna Syrek-Kosowska – psycholog biznesu. Od blisko 20 lat współtworzy sukcesy liderów i organizacji jako menedżer projektów HRD, executive coach, trener i konsultant. Superwizor Coachingu – pierwsza Polka akredytowana w londyńskiej Coaching Supervision Academy (acc. EMCC, ICF app.), Wykładowca MBA. Specjalizuje się w psychometrycznej ocenie potencjału menedżerskiego, zarządzaniu talentami i rozwoju przywództwa. Autorka kilkudziesięciu publikacji z zakresu psychologii biznesu.

Partner Zarządzający ASK Expert (Bioss International Network). Więcej informacji: www.askexpert.pl.

Kontakt: asyrekkosowska@askexpert.pl, 501 053 253



Katarzyna Pilipczuk – akredytowany superwizor i coach w Izbie Coachingu. Certyfikowany Business Coach International Coaching Community. Certyfikowany coach Analytic-Network Coaching. Konsultant Rozwoju Organizacyjnego FCODC. Trener, mentor, doradca biznesu. Doświadczony menedżer. Doktor nauk humanistycznych. Wieloletni wykładowca w Akademii Leona Koźmińskiego, członek zespołu Centrum Coachingu ALK. Wykładowca coachingu na Uniwersytecie SWPS. Aktywna propagatorka idei

budowania wartościowych organizacji oraz pracy w obszarze wartości w każdej dziedzinie życia. Współtwórczyni idei InnerMasteringu®. Dyrektor programowy i właścicielka Values TEAM® sp. z o.o. (www.valuesteam.pl).

Kontakt: kpilipczuk@valuesteam.pl



Piotr Pilipczuk – akredytowany trener coachingu International Coaching Community. Twórca i właściciel pierwszej, największej w Polsce szkoły coachingu z międzynarodową certyfikacją. Pomyślny twórca Izby Coachingu w Polsce. Akredytowany superwizor i coach Izby Coachingu. Aktywny propagator idei budowania wartościowych organizacji oraz pracy w obszarze wartości w każdej dziedzinie życia. Współtwórca idei InnerMasteringu®. Executive coach, trener, mentor, doradca biznesu. Prezes i właściciel

Values TEAM® sp. z o.o. (www.valuesteam.pl).

Kontakt: ppilipczuk@valuesteam.pl



Mariusz Kapusta – ekspert, praktyk i pasjonat zarządzania projektami. Na jego ponad 17-letnie doświadczenie składa się prowadzenie międzynarodowych projektów dla Procter & Gamble, szkolenie managerów globalnych korporacji oraz prowadzenie projektów łączących IT, a także wykorzystanie gier w biznesie i zarządzanie firmą. Wykłada zarządzanie projektami na Politechnice Warszawskiej oraz prowadzi program Zarządzanie projektami w praktyce dla studentów MBA Uniwersytetu Ekonomicznego we

Wrocławiu. Autor książki *Zarządzanie projektami krok po kroku*. Twórca metody dwunastu pytań KISS PM, dzięki której zarządzanie projektami nie jest trudne. Więcej informacji na stronie www.12pytan.pl.

Kontakt: mariusz.kapusta@leadership-center.pl, 515 331 144



Bartłomiej Sapala – menedżer, trener i konsultant. Wprowadził do Polski i przez dziesięć lat rozwijał sieć sklepów sportowych Decathlon. Od 2010 r. prowadzi szkolenia w obszarze sprzedaży, przywództwa i efektywności osobistej. Jest autorem wielu publikacji na te tematy. Jako trener przeszkolił pracowników ponad 100 firm. W ramach różnych projektów doradczo-szkoleniowych zreorganizował i znacząco podniósł rentowność kilkunastu firm.

Kontakt: bsapala@szkoleniawbiznesie.com, 666 304 757



Magda Oleksiewicz – doświadczona manager i ekspert w obszarach zarządzania zmianą i projektami, marketingu i sprzedaży. Ma niezwykle bogate doświadczenie zawodowe w doradztwie strategicznym oraz branżach finansowej, nowych technologii i usług wspólnych. Rozwija kulturę usprawniania i automatyzacji procesów biznesowych przy zastosowaniu nowych rozwiązań i technologii. Promuje współpracę ponad strukturami. Doskonale odnajduje się w rozwiązywaniu i komunikowaniu złożonych problemów

biznesowych, definiowaniu i realizacji strategii oraz projektów innowacyjnych. Jako mentorka aktywnie wspiera rozwój kobiet.

Kontakt: magda.oleksiewicz@tothepoint.pl, 602 780 039



Maria Sawicka – dyrektor HR w dużej grupie kapitałowej. Wdrażała wiele rozwiązań w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji o złożonej strukturze i modelu biznesowym. Dzięki świetnemu zrozumieniu świata biznesu i jego potrzeb dostarcza praktycznych narzędzi, które realnie przekładają się na wzrost efektywności i realizację celów biznesowych organizacji. Specjalista w prowadzeniu projektów cross-funkcyjnych.

Kontakt: maria.alicja.sawicka@gmail.com, 504 432 674